

Испытательная лаборатория Общества с ограниченной ответственностью "Центральное Бюро Экспертизы ЛКФ" (ООО "ЛКФ"); Регистрационный номер - 88 от 13.08.2015 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.21A582	06.07.2015	бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 252-3Э 24.03.2017
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 79 от 21.03.2017 г.

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Дружнотгорская средняя общеобразовательная школа"; Адрес: 188377, Ленинградская область, Гатчинский район, п.Дружная Горка, ул.Ленина, дом 21

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 273/СОУТ от 15.03.2017 г. привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Испытательная лаборатория Общества с ограниченной ответственностью "Центральное Бюро Экспертизы ЛКФ" (ООО "ЛКФ"); 195197, РОССИЯ, город Санкт-Петербург, ул. Минеральная, д.13, литер Ч; Регистрационный номер - 88 от 13.08.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Андреев Д.Д. (№ в реестре: 255)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 36

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

4. Главный бухгалтер (1 чел.);

31. Библиотекарь (1 чел.);

32. Документовед (1 чел.);

33. Заведующий хозяйством (1 чел.);

34. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);

35. Электрик (1 чел.);

36. Сторож (4 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 36

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

3.8. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

Дополнительные разделы:

3.9. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

1. Директор (1 чел.);

2. Заместитель директора по УВР (1 чел.);

3. Заместитель директора по ВР (1 чел.);

5. Учитель (кабинет № 24) (1 чел.);

6. Учитель (кабинет № 25) (1 чел.);

7. Учитель (кабинет № 26) (1 чел.);

8. Учитель (кабинет № 27) (1 чел.);

9. Учитель (кабинет № 28) (1 чел.);

10. Учитель (кабинет № 29) (1 чел.);

11. Учитель (кабинет № 30) (1 чел.);

12. Учитель (кабинет № 31) (1 чел.);

13. Учитель (кабинет № 34) (1 чел.);

14. Учитель (кабинет № 35) (1 чел.);

15. Учитель (кабинет № 36) (1 чел.);

16. Учитель (кабинет № 37) (1 чел.);

17. Учитель (кабинет № 38) (1 чел.);

18. Учитель (кабинет № 39) (1 чел.);

19. Учитель (кабинет № 41) (1 чел.);

20. Учитель (кабинет № 42) (1 чел.);

21. Учитель (кабинет № 44) (1 чел.);

22. Учитель (кабинет № 45) (1 чел.);

23. Учитель (кабинет № 46) (1 чел.);

24. Учитель (кабинет № 47) (1 чел.);

25. Учитель (кабинет технологии) (1 чел.);

26. Учитель (кабинет физики) (1 чел.);

27. Учитель (кабинет химии и биологии) (1 чел.);

28. Учитель (спортзал) (1 чел.);

29. Воспитатель (ГПД) (1 чел.);

30. Преподаватель-организатор ОБЖ (1 чел.).

3.10. Количество рабочих, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 29

3.11. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, подлежащих декларированию: 7

3.12. Количество рабочих, на которых проведена идентификация: 6

3.13. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

1. Директор (1 чел.);

2. Заместитель директора по УВР (1 чел.);

3. Заместитель директора по ВР (1 чел.);

5. Учитель (кабинет № 24) (1 чел.);

6. Учитель (кабинет № 25) (1 чел.);

7. Учитель (кабинет № 26) (1 чел.);

8. Учитель (кабинет № 27) (1 чел.);

9. Учитель (кабинет № 28) (1 чел.);

10. Учитель (кабинет № 29) (1 чел.);

11. Учитель (кабинет № 30) (1 чел.);

12. Учитель (кабинет № 31) (1 чел.);

13. Учитель (кабинет № 34) (1 чел.);

14. Учитель (кабинет № 35) (1 чел.);

15. Учитель (кабинет № 36) (1 чел.);

16. Учитель (кабинет № 37) (1 чел.);
17. Учитель (кабинет № 38) (1 чел.);
18. Учитель (кабинет № 39) (1 чел.);
19. Учитель (кабинет № 41) (1 чел.);
20. Учитель (кабинет № 42) (1 чел.);
21. Учитель (кабинет № 44) (1 чел.);
22. Учитель (кабинет № 45) (1 чел.);
23. Учитель (кабинет № 46) (1 чел.);
24. Учитель (кабинет № 47) (1 чел.);
25. Учитель (кабинет технологии) (1 чел.);
26. Учитель (кабинет физики) (1 чел.);
27. Учитель (кабинет химии и биологии) (1 чел.);
28. Учитель (спортзал) (1 чел.);
29. Воспитатель (ГПД) (1 чел.);
30. Преподаватель-организатор ОБЖ (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 36 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершённой;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта:

- 1) Ознакомить сотрудников с условиями труда в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.
- 2) Внести сведения об условиях труда в трудовые договора.
- 3) На своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) разместить результаты проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.
- 4) В отношении рабочих мест, указанных в пункте 3.2. настоящего заключения, в 30-ти дневный срок с момента утверждения отчёта, подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, по форме установленной Приказом Минтруда РФ от 7 февраля 2014 г. № 80н в Государственную инспекцию труда по месту своего нахождения.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

255

(№ в реестре
экспертов)

Заместитель начальника ИЛ

(должность)

(подпись)

Андреев Д.Д.

(Ф.И.О.)

